


Die Führungskraft als Coach

Problemlösekompetenzen bei Mitarbeitern fördern und entwickeln

Unternehmen sind in der modernen Arbeitswelt zunehmend gefordert die Qualifikation, Motivation und das Engagement ihrer Mitarbeiter zu fördern und zu steigern. Insbesondere von Führungskräften werden heute Fähigkeiten erwartet, die zunehmend komplexer werdenden Strukturen und Abläufe interaktiv zu beeinflussen. Genau da setzt das Führungsinstrument „Coaching der Mitarbeiter durch die Führungskraft“ an, im Sinne von Förderung, Befähigung und Entwicklung von Problemlösekompetenzen bei Mitarbeitern.

In diesem Training erfahren Sie, unter welchen Umständen Coaching als Führungsinstrument geeignet ist und welche Voraussetzungen erfüllt sein müssen, damit Coaching durch die Führungskraft erfolgreich gelingen kann.

Trainerin	Inhalte
 <p data-bbox="204 1122 497 1146">Marianne Huber-Lederer</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundlagen des Coachings ▪ Unterscheidung zwischen Mitarbeiter-Coaching und Coaching durch externe Berater ▪ Anlässe und Ziele von Coaching: Wann ist es sinnvoll einem Mitarbeiter Coaching anzubieten? ▪ Die Rolle der Führungskraft als Coach ▪ Voraussetzungen und Grenzen von Coaching durch Vorgesetzte ▪ Ablauf und Gestaltung eines Coachingprozesses ▪ Kennen und Üben geeigneter Coachingmethoden

Ihr Nutzen

Sie erfahren, wie Sie durch Coaching die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter fördern und entwickeln können, deren Selbständigkeit und Verantwortungsbewusstsein stärken und sich dadurch in Ihrer Managementtätigkeit entlasten können. Sie erhalten Feedback zum eigenen Vorgehen, erwerben fundiertes methodisches Know-how und erweitern Ihre Kompetenz als Führungskraft.

Methoden

In wechselnder Folge von kurzen Vorträgen, Gruppenarbeiten, moderiertem Erfahrungsaustausch und praktischen Übungen mit Feedbackauswertung werden Trainingsinhalte anschaulich und praxisnah vermittelt.

Zielgruppe

Führungskräfte, die Coaching als Führungs- und Entwicklungsinstrument kennen lernen und in ihr Führungshandeln integrieren wollen.

Wir arbeiten in Gruppen mit maximal 8 Teilnehmern.

Kostenloses Telefoncoaching

Zur Transfersicherung in den Berufsalltag bieten wir Ihnen kostenlos ein 30-minütiges Telefoncoaching mit unserem Trainer an. Dieses kann bei Bedarf innerhalb von drei Monaten nach dem Training mit uns vereinbart werden.

Termin

02. - 03.07.2015 Raum München

Die Führungskraft als Coach

Problemlösekompetenzen bei Mitarbeiter gezielt fördern und entwickeln

Trainingszeiten

1. Tag: 10:00 - 18:00 Uhr
2. Tag: 09:00 - ca. 17:00 Uhr

Kosten

- 1.200,00 € (zzgl. 19% gesetzl. MwSt.)
- 1.428,00 € (inkl. 19% gesetzl. MwSt.)

Die Preise beinhalten alle Teilnehmerunterlagen und Verpflegung (Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Mittag- und Abendessen). Nicht enthalten sind Übernachtungskosten, die Getränke zum Essen sowie die Kosten für diverse Extras (z. B. Parkgebühren).